



Redegørelse for kønsmæssig sammensætning af ledelsen i henhold til årsregnskabslovens §99b

Bestyrelsen drøfter løbende og mindst én gang årligt sammensætningen af koncernens ledelse, herunder ledelsesstruktur, krav til kvalifikationer på de enkelte ledelsesniveauer samt mangfoldighed i ledelsestyper/-profiler. Ledere udnævnes eller rekrutteres primært på baggrund af kvalifikationer og match af den ønskede ledelsesprofil i forhold til den aktuelle lederstilling, uanset køn, race, nationalitet eller religiøs overbevisning. Ved fastlæggelse af den ønskede ledelsesprofil anerkender bestyrelsen fordelene ved en bredt sammensat ledelse i forhold til køn, kulturel baggrund og erfaring. Bestyrelsen har på baggrund heraf i 2022/23 fastlagt nedenstående måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse samt politikker for mangfoldighed i øvrige ledelsesniveauer.

Måltal for andel af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan

I den siddende bestyrelse udgør de generalforsamlingsvalgte medlemmer 6 mænd og 1 kvinde. Målsætningen om at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen til 1 inden 2023 blev en realitet ved den ordinære generalforsamling i 2022, hvor en kvinde for første gang blev valgt ind i bestyrelsen for AGF A/S. Det er bestyrelsens nye målsætning at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for AGF A/S til 2 af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer senest i 2026.

Måltal for andel af det underrepræsenterede køn i øvrige ledelsesniveauer

Det ledelsesniveau udgøres af direktion og afdelingschefer, og her ønsker AGF-koncernen en mangfoldig medarbejdersammensætning, som afspejler samfundets fordeling af mænd og kvinder. Medarbejdere udpeges alene med baggrund i kvalifikationer, dog tilstræbes det, at det underrepræsenterede køn er en del af rekrutteringsforløbet. Det er bestyrelsens målsætning at øge andelen af det underrepræsenterede køn i det øvrige ledelsesniveau til at udgøre 30 pct. senest i 2026.

Politikker

Koncernens politikker i 2023 for kønssammensætningen af forskellige ledelsesniveauer kan opsummeres således:

Ledelses-kategori	Samlet antal medlemmer	Underrepræsenterede køn i pct.	Måltal i pct.	Årstal for opfyldelse	Politik
Øverste ledelsesorgang	7	14	28	2026	
Øvrige ledelsesniveau	9	22	30	2026	Medlemmer i det øvrige ledelsesniveau består af direktionen og afdelingschefer, og udpeges alene på baggrund af kvalifikationer. Det er AGF's politik, at der ved nyansættelser i det øvrige ledelsesniveau tilstræbes, at både kvindelige og mandlige kandidater er repræsenterede på listen over egnede kandidater.