

Vederlagsrapport AGF A/S

Regnskabsperioden 01.07.2025 til 30.06.2026

CVR: 83 83 99 10

Indhold

1	Introduktion	3
2	Oversigt Finansielle resultater	4
3	Vederlag Bestyrelse	5
3.1	Fast årligt honorar	5
4	Vederlag Direktion.....	9
4.1	Fast grundløn	15
4.2	Pensionsbidrag.....	15
4.3	Kortsigtede incitamenters	15
4.4	Ikke-monetære goder	15
4.5	Langsigtede incitamenters	15
5	Vederlag Sammenligningsoplysninger	16
6	Overensstemmelse med Vederlagspolitikken	17
7	Ledelsespåtegning	18

1 Introduktion

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("Bestyrelse") og direktionen ("Direktion") i AGF A/S, CVR-nr. 8383 9910, ("Selskabet") har modtaget i løbet af regnskabsåret 2025/26 sammenlignet med de seneste regnskabsår. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttede regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på den senest generalforsamling, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, www.agf.dk, ("Vederlagspolitikken"). Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabets og Selskabets aktionærers interesser. I denne forbindelse bør vederlaget bidrage til at promovere forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Selskabets seneste to regnskabsår, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside www.agf.dk. Alle beløb er brutto og angivet i DKK.

2 Oversigt | Finansielle resultater

For en uddybning af koncernens aktiviteter henvises der til koncernens årsrapport for regnskabsåret 2025/26.

På den ordinære generalforsamling den 23. oktober 2025 udtrådte Kim Larsen og Erik Meineche Schmidt af bestyrelsen, og Finn Lund Andersen, Pernille Salling Holm og Kasper Rittig Strand indtrådte i bestyrelsen. Der har ikke været ændringer i direktionen i regnskabsåret 2025/26.

3 Vederlag | Bestyrelse

3.1 Fast årligt honorar

Medlemmer af Bestyrelsen modtager et fast årligt basishonorar, som godkendes af generalforsamlingen. Det årlige basishonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede selskaber under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmer. Medlemmer af Bestyrelsen, der også er medlemmer af et bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for regnskabsårene 2023/24, 2024/25 og 2025/26 blev godkendt på de ordinære generalforsamlinger:

	Bestyrelse	Revisionskomité
Medlem	125.000	0
Formand	300.000	50.000
Næstformand	175.000	50.000

Medlemmer af Bestyrelsen kan have ret til yderligere honorar, herunder i forbindelse med udførelse af specifikke ad hoc-opgaver uden for rammerne af Bestyrelsens almindelige opgaver, rimelige rejsegodtgørelser samt deltagelse i relevant uddannelse.

Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2025/26							
Navn og stilling	Årligt honorar	Udvalgshonorar	Godtgørelser	Goder	Ad hoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag
Lars Fournais, Bestyrelsesformand, Revisionskomite medlem	300.000	50.000	0	0	50.000	0	400.000
Jesper Ganzhorn Ørskov, Næstformand for bestyrelsen. Revisionskomite formand	175.000	50.000	0	0	0	0	225.000
Finn Lund Andersen, Bestyrelsesmedlem**	86.500	0	0	0	0	0	86.500
Pernille Salling Holm, Bestyrelsesmedlem**	86.500	0	0	0	0	0	86.500
Kim Larsen, Bestyrelsesmedlem*	38.500	0	0	0	0	0	38.500
Katja Moesgaard, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	125.000
Simon Francis Ratjen Schiølin, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	125.000
Erik Meineche Schmidt, Bestyrelsesmedlem*	38.500	0	0	0	0	0	38.500
Kasper Rittig Strand, Bestyrelsesmedlem**	86.500	0	0	0	0	0	86.500
Total	1.061.500	100.000	0	0	50.000	0	1.211.500

"Udvalgshonorar" omfatter honorar for deltagelse i revisionskomitéen.

"Ad hoc/ekstraordinært honorar" omfatter ekstraordinært honorar til bestyrelsesformanden for særlige opgaver ud over det ordinære bestyrelsesarbejde.

* Kim Larsen og Erik Meineche Schmidt udtrådte af bestyrelsen på den ordinære generalforsamling den 23. oktober 2025.

** Finn Lund Andersen, Pernille Salling Holm og Kasper Rittig Strand indtrådte i bestyrelsen på den ordinære generalforsamling den 23. oktober 2025.

Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2024/25							
Navn og stilling	Årligt honorar	Udvalgshonorar	Godtgørelser	Goder	Ad hoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag
Lars Fournais, Bestyrelsesformand, Revisionskomite medlem	300.000	50.000	0	0	150.000	0	500.000
Jesper Ganzhorn Ørskov, Næstformand for bestyrelsen. Revisionskomite formand	175.000	50.000	0	0	0	0	225.000
Uffe Jakobsen, Bestyrelsesmedlem	125.000	25.000	0	0	0	0	150.000
Kim Larsen, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	125.000
Katja Moesgaard, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	125.000
Simon Francis Ratjen Schiølin, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	125.000
Erik Meineche Schmidt, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	125.000
Total	1.100.000	125.000	0	0	150.000	0	1.375.000

”Udvalgshonorar” omfatter honorar for deltagelse i revisionskomité og sportsudvalgene.

”Ad hoc/ekstraordinært honorar” omfatter ekstraordinært honorar til bestyrelsesformanden vedrørende arbejdet med nyt stadion.

Uffe Jakobsen udtrådte af bestyrelsen den 30. juli 2025 og har ikke modtaget honorar i regnskabsåret 2025/26.

4 Vederlag | Direktion

Vederlagsudvalget fremlægger deres anbefaling til Bestyrelsen vedrørende den faste grundløn. Vederlagsudvalgets anbefalinger skal være baseret på markedspraksis, omfanget og baggrunden for arbejdet, de påkrævede kvalifikationer og resultaterne for hvert individuelt direktionsmedlem. Ligeledes skal Selskabets interesse i at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Direktionen generelt tages med i bedømmelsen.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for pension og fratrædelse baseret på Vederlagsudvalgets anbefalinger.

Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser (inklusive løn under opsigelsesperioden) kan ikke overstige to års vederlag, inklusive alle vederlagsandele, for det pågældende medlem af Direktionen.

Vederlaget til medlemmer af Direktionen fastsættes årligt. Vederlaget og vederlagskomponenterne godkendes af Bestyrelsen baseret på anbefalingerne givet af Vederlagsudvalget.

Medlemmer af Direktionen er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med Vederlagspolitikken. Det samlede vederlag kan bestå af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag,
- c) kortsigtet incitamentsprogram bestående af en årlig kontant bonus,
- d) ikke-resultatafhængig bonusordning vedrørende fastholdelsesbonus,
- e) langsigtet incitamentsprogram bestående af deltagelse i aktieoptionsprogrammer,
- f) opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse, og
- g) sædvanlige ikke-monetære personalegoder.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer i individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og Selskabets samlede resultat.

Direktionens kort- og langsigtede incitamentsordninger er direkte forbundet til de finansielle målsætninger, der understøtter Selskabets strategi. Sammensætningen af vederlaget til hver enkelt direktør er fastsat med henblik på at bidrage til Selskabets evne til at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere samtidig med at sikre, at Direktionen har et incitament til at skabe yderligere værdi til fordel for Selskabets aktionærer.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

Direktionens vederlag for regnskabsåret 2025/26										
Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag					Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn	Pensionsbidrag	Goder	Kontant bonus	Værdien af tildelte optioner	Ekstraordinære elementer	Andet honorar	Datterselskaber		
Jacob Kjeldsen Nielsen, CEO	2.616.000	418.560	114.103	2.848.000	38.457	0	0	0	6.035.120	52% / 48%
Dan Holt Jessen, CFO	1.896.000	457.307	148.694	785.630	24.979	0	0	0	3.312.610	76% / 24%
Carsten Vagn Raae Jensen, Fodbolddirektør	3.000.000	0	0	1.539.000	24.626	0	0	0	4.563.626	66% / 34%
Total	7.512.000	875.867	262.797	5.172.630	88.062	0	0	0	13.911.356	

"Kontant bonus" omfatter for Jacob Kjeldsen Nielsen koncernens resultater 2.350 t.kr. (83%) og ikke-resultatafhængig bonusordning vedrørende fastholdelsesbonus 498 t.kr. (17%).

"Kontant bonus" omfatter for Dan Holt Jessen koncernens resultater 500 t.kr. (64%) og ikke-resultatafhængig bonusordning vedrørende fastholdelsesbonus 286 t.kr. (36%).

"Kontant bonus" omfatter for Carsten Vagn Raae Jensen koncernens resultater 1.539 t.kr. (100%). Der er ikke tildelt ikke-resultatafhængig bonus.

Aktieoptionsprogram for Direktionen									
	Program	Resultatperiode	Dato for tildeling	Dato for 1. udnyttelse	Antal aktieoptioner	Værdi af tildeling på tidspunktet for tildeling	Optionspris på tidspunkt for første udnyttelse	Aktieoptioner udnyttet	Værdi på tidspunkt for udnyttelse
Jacob Kjeldsen Nielsen, CEO	P 2023-28	13-6-2024 til 12-6-2025	13-06-2024	0	620.000	383.160	0,618	Endnu ikke udnyttet	Endnu ikke udnyttet
Dan Holt Jessen, CFO	P 2023-28	13-6-2024 til 12-6-2025	13-06-2024	0	326.800	201.962	0,618	Endnu ikke udnyttet	Endnu ikke udnyttet
Jacob Kjeldsen Nielsen, CEO	P 2026-31	19-1-2026 til 18-1-2027	19-01-2026	0	545.000	545.000	1,00	Endnu ikke udnyttet	Endnu ikke udnyttet
Dan Holt Jessen, CFO	P 2026-31	19-1-2026 til 18-1-2027	19-01-2026	0	354.000	354.000	1,00	Endnu ikke udnyttet	Endnu ikke udnyttet
Carsten Vagn Raae Jensen, Fodbolddirektør	P 2026-31	19-1-2026 til 18-1-2027	19-01-2026	0	349.000	349.000	1,00	Endnu ikke udnyttet	Endnu ikke udnyttet
Total					2.194.800	1.833.122			

I regnskabsåret 2025/26 er der tildelt Direktionen 1.248.000 optioner (warrants) ud af et samlet antal på 1.956.000 optioner (warrants) for "P2026-31 program". Optionerne er tildelt den 19. januar 2026. Hver option giver ret til køb af 1 stk. AGF A/S B-aktie a. nom. 0,25 kr. Udnyttelseskursen er fastsat til 1,00 kr. pr. aktie.

Herudover blev der i regnskabsåret 2023/24 tildelt Direktionen 946.800 optioner (warrants) for "P2023-28 program" med en udnyttelseskurs på 0,618 kr. pr. aktie. Warrantindehaveren optjener ret til at udnytte Warrants (modning) over 12 måneder, som opfyldes ved fortsat ansættelse i AGF A/S. Optjente warrants skal udnyttes senest 36 måneder efter, at alle warrants er fuldt optjente. Der er ingen warrants, der er udnyttet pr. 30.06.2026.

Dagsværdien pr. warrant for P2026-31 programmet er beregnet til 1,00 kr. pr. aktie, svarende til en samlet værdi af tildelingen til Direktionen på 1.248 t.kr. Den andel heraf, der er indregnet under personaleomkostninger i regnskabsåret 2025/26, udgør 88 t.kr. for Direktionen ud af en samlet hensat aktievederlæggelse på 138 t.kr.

De beregnede dagsværdier ved tildeling er baseret på en Black-Scholes-model til værdiansættelse af aktieoptioner.

Forudsætningerne for opgørelse af dagsværdien på tildelingstidspunktet for P2026-31 programmet er som følger:

Gennemsnitlig aktiekurs (kr.)	1,00 kr.
Udnyttelseskurs (kr.)	1,00 kr.
Forventet volatilitet	19 %
Forventet løbetid	3 år
Forventet udbytte pr. aktie	0 %
Risikofri rente (baseret på danske statsobligationer)	3 %

Direktionens vederlag for regnskabsåret 2024/25

Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag					Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn	Pensionsbidrag	Goder	Kontant bonus	Værdien af tildelte optioner	Ekstraordinære elementer	Andet honorar	Datterselskaber		
Jacob Kjeldsen Nielsen, CEO	2.505.980	401.147	135.355	1.258.000	60.661	0	0	0	4.361.143	70% / 30%
Dan Holt Jessen, CFO	1.754.514	191.203	139.363	610.120	31.974	0	0	0	2.727.174	76% / 24%
Carsten Vagn Raae Jensen, Fodbolddirektør*	1.475.560	0	1.650	0	0	0	0	0	1.477.210	100% / 0%
Total	5.736.054	592.350	276.367	1.868.120	92.635	0	0	0	8.565.526	

"Kontant bonus" omfatter for Jacob Kjeldsen Nielsen koncernens resultater 850 t.kr. (68%) og ikke-resultatafhængig bonusordning vedrørende fastholdelsesbonus 408 t.kr. (32%).

"Kontant bonus" omfatter for Dan Holt Jessen koncernens resultater 325 t.kr. (53%) og ikke-resultatafhængig bonusordning vedrørende fastholdelsesbonus 285 t.kr. (47%).

* Carsten Vagn Raae Jensen tiltrådte direktionen i januar 2025.

4.1 Fast grundløn

Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere med henblik på at understøtte Selskabets evne til at opnå dets kort- og langsigtede målsætninger.

4.2 Pensionsbidrag

Medlemmer af Direktionen er berettiget til at modtage et pensionsbidrag på et beløb op til 16% af den faste grundløn.

4.3 Kortsigtede incitamenter

Medlemmer af Direktionen kan modtage en årlig kontant bonus, som skønsmæssigt fastsættes af Bestyrelsen. Formålet med den årlige kontante bonus er at ensrette de enkelte direktørers interesser med Selskabets kortsigtede målsætninger. Betaling af den kontante bonus afhænger dermed af opnåelsen af målsætninger relateret til opnåelsen af Selskabets budgetterede resultater, finansielle nøgletal samt øvrige målbare personlige resultater af finansiell eller ikke-finansiell karakter, som tilsammen afspejler og understøtter Selskabets kortsigtede målsætninger.

4.4 Ikke-monetære goder

Medlemmer af Direktionen tilbydes ikke-monetære goder, herunder firmabil og øvrige sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom forsikring, aviser, telefoni og internetadgang.

4.5 Langsigtede incitamenter

Medlemmer af Direktionen tilbydes deltagelse i aktieoptionsprogrammer, som en del af vederlaget for at sikre Direktionens fokus på værdiskabelse og opnåelse af Selskabets langsigtede målsætninger.

Optionerne har en optjenings-/modningsperiode på et år, og en efterfølgende udnyttelsesperiode på 3 år. Optionerne optjenes gradvist over optjenings-/modningsperiode og optjening er desuden betinget af det enkelte direktionsmedlems ansættelse under modningsperioden. Udnyttelse af optionerne er ikke betinget af det enkelte direktionsmedlems ansættelse.

De tildelte optioner værdiansættes på tildelingstidspunktet med udgangspunkt i Black-Scholes-modellen.

Formålet med aktieoptionerne er at styrke sammenhængen mellem ledelsens aflønning og aktiekursens udvikling og dermed øge interessesammenfaldet mellem direktionen og selskabets øvrige aktionærer.

5 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater i t.kr.									
	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2025/26 vs. 2024/25	2024/25 vs. 2023/24	2023/24 vs. 2022/23	2022/23 vs. 2021/22
Selskabets nettoresultat før skat	-7.370	-20.935	75.302	9.019	20.076	13.565	-96.237	66.283	-11.057
Selskabets nettoresultat efter skat	-7.370	-20.930	59.151	16.861	16.773	13.560	-80.081	42.290	88
Koncernens nettoresultat før skat	-6.461	-20.766	75.585	14.504	10.693	14.305	-96.351	61.081	3.811
Koncernens nettoresultat efter skat	-6.461	-20.766	59.435	22.377	7.497	14.305	-80.201	37.058	14.880
Direktion									
Jacob Kjeldsen Nielsen, CEO	6.035	4.361	4.520	4.315	3.448	1.674	-159	205	867
Dan Holt Jessen, CFO	3.313	2.727	2.732	2.476	2.166	585	-5	256	310
Carsten Vagn Raae Jensen, Fodbolddirektør	4.564	1.477	0	0	0	3.086	1.477	0	0
Bestyrelse									
Lars Fournais, Formand	400	500	350	450	350	-100	150	-100	100
Jesper Ganzhorn Ørskov, Næstformand	225	225	238	251	250	0	-13	-14	1
Finn Lund Andersen, Bestyrelsesmedlem	87	0	0	0	0	87	0	0	0
Pernille Salling Holm, Bestyrelsesmedlem	87	0	0	0	0	87	0	0	0
Uffe Jakobsen, Bestyrelsesmedlem	0	150	150	150	150	-150	0	0	0
Kim Larsen, Bestyrelsesmedlem	39	125	125	125	125	-86	0	0	0
Katja Moesgaard, Bestyrelsesmedlem	125	125	125	103	0	0	0	22	103

Simon Francis Ratjen Schiølin, Bestyrelsesmedlem	125	125	125	125	125	0	0	0	0
Erik Meineche Schmidt, Bestyrelsesmedlem	39	125	125	125	125	-86	0	0	0
Kasper Rittig Strand, Bestyrelsesmedlem	87	0	0	0	0	87	0	0	0
Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)									
Medarbejdere i moderselskabet	965	1.030	998	883	875	-115	32	115	8
Medarbejdere i koncernen	917	979	935	849	811	-25	44	86	38

6 Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen for regnskabsåret 2025/26 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken. Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

7 Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato godkendt Selskabets Vederlagsrapport for regnskabsåret 2025/26.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem modtog eller har til gode for regnskabsåret og indeholder en forklaring af, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne Vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Vederlagsrapporten er forelagt for Selskabets revisor med henblik på at sikre, at oplysningerne i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, fremgår af Selskabets Vederlagsrapport for regnskabsåret 2025/26.

Selskabets revisor har ikke fundet nogen mangler i de oplysninger, der fremgår af Vederlagsrapporten for regnskabsåret.

Aarhus, den 23. september 2026.