

Redegørelse for kønsmæssig sammensætning af ledelsen i henhold til årsregnskabslovens §99b



Bestyrelsen drøfter løbende og mindst én gang årligt sammensætningen af koncernens ledelse, herunder ledelsesstruktur, krav til kvalifikationer på de enkelte ledelsesniveauer samt mangfoldighed i ledelsestyper/-profiler. Ledere udnævnes eller rekrutteres primært på baggrund af kvalifikationer og match af den ønskede ledelsesprofil i forhold til den aktuelle lederstilling, uanset køn, race, nationalitet eller religiøs overbevisning.

Ved fastlæggelse af den ønskede ledelsesprofil anerkender bestyrelsen fordelene ved en bredt sammensat ledelse i forhold til køn, kulturel baggrund og erfaring. Bestyrelsen har på baggrund heraf i 2017/18 fastlagt nedenstående måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse samt politikker for mangfoldighed i øvrige ledelsesniveauer.

Måltal for andel af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse

Det er bestyrelsens målsætning at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for AGF A/S til 1 af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. I den siddende bestyrelse udgør de generalforsamlingsvalgte medlemmer 6 mænd og 0 kvinder. Kvinder er derfor underrepræsenteret i bestyrelsen. Bestyrelsen har haft kontakt til mulige emner for at få bestyrelsens måltal opfyldt, men det har ikke udmøntet sig i et kandidatur. Af den årsag er måltallet p.t. ikke opfyldt. Måltallet forventes fortsat opfyldt senest ved udgangen af regnskabsåret 2022/23.

Politik for andel af det underrepræsenterede køn i øvrige ledelsesniveauer

AGF-koncernen ønsker en mangfoldig medarbejdersammensætning, som afspejler samfundets fordeling af mænd og kvinder og kulturelle baggrund, hvilket også gælder for sammensætningen af koncernens ledelse, dog er der ikke måltal herfor, og kvalificerede udpeges alene med baggrund i kvalifikationer, dog tilstræbes det, at det underrepræsenterede køn er en del af rekrutteringsforløbet.

Politikker

Koncernen har formuleret egentlige politikker for kønssammensætningen af forskellige ledelsesniveauer i koncernen. Politikkerne kan opsummeres således:

Ledelses-kategori	Aktuelt antal ledere	Heraf kvinder	Politik
Direktion i moderselskabet	2	0	Der er ikke fastsat måltal for andel af det underrepræsenterede køn i direktionen i AGF A/S. Moderselskabets direktion består således af to direktører, som alene er udpeget på baggrund af kvalifikationer. Det er AGF's politik, at der ved nyansættelser til direktionen i moderselskabet tilstræbes, at både kvindelige og mandlige kandidater er repræsenterede på listen over egnede kandidater.
Afdelingschefer	10	4	Der er ikke fastsat måltal for andel af det underrepræsenterede køn i gruppen af afdelingschefer i koncernen. Afdelingscheferne er alene udpeget på baggrund af kvalifikationer. Det er AGF's politik, at der ved nyansættelser tilstræbes, at både kvindelige og mandlige kandidater er repræsenterede på listen over egnede kandidater. Koncernen tilbyder lige muligheder for alle medarbejdere i koncernen uanset køn, herunder efteruddannelse mv.